外语学院后备干部培养与推荐选拔办法

为了进一步加强我院后备干部队伍制度化和规范化建设，根据学校相关要求，结合我院实际情况和后备干部队伍建设的实际，现就学院后备干部遴选工作，制定方案如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实党要管党、从严治党要求，结合学校工作实际，进一步加强年青后备干部的理论学习、党性修养和实践锻炼，不断提高政治素养和理论素质，注意发现和储备充足的有潜力的优秀人才，进而为学院事业发展奠定良好人才基础。

二、选拔原则

1.任人唯贤、德才兼备、以德为先的原则。

2.民主推荐与组织考察相结合的原则。

3.群众公认、注重实绩的原则。

4.注重发展潜力，重视培养提高的原则。

5.备用结合、动态管理的原则。

三、基本条件

参照《党政领导干部选拔任用工作条例》、《2009—2020年全国党政领导班子后备干部队伍建设规划》（中发[2009]5号）、《党政领导班子后备干部工作规定》（中办发[2003]30号）规定的基本条件和符合《上海电子信息职业技术学院党政领导干部选拔任用条例》的有关要求外，还应具备下列要求：

1、政治素质好，能认真贯彻执行党的路线、方针、政策，热爱教育事业。

2、热爱管理工作，并具有一定管理岗位经历和管理工作知识。

3、综合素质较高，本职岗位上实绩突出，敢于担当，群众公认。

4、正职后备干部，一般应为副职干部,或具有副高级专业技术职务的教职工，年龄一般不超过**45**周岁。

5、副职后备干部，一般应为教学、科研、骨干,具有中级专业技术职务及以上的教职工，年龄一般不超过**40**周岁。

对于特别优秀的教学、科研、管理骨干年龄可适当放宽。

四、后备干部遴选的工作程序

后备干部遴选应充分发扬民主，坚持走群众路线，选拔程序是民主推荐和调研、党总支党政联席会议讨论、组织考察、党委讨论决定。具体程序如下：

1.经民主推荐、组织酝酿提出后备干部推荐人选名单。推荐名额原则上不设限制，推荐人选必须经党政联席会议讨论决定，并填写《上海电子信息职业技术学院正职后备干部推荐人选名单》、《上海电子信息职业技术学院副职后备干部推荐人选名单》、《上海电子信息职业技术学院后备干部推荐人选情况登记表》和现实表现材料（1000字以内）报党委组织部。

2.实地调研。配合上级党委组织部通过访谈、与人选直接面谈等形式实地了解，注重掌握人选的德才表现、人品素质和廉洁自律情况。

3.由党委组织部汇总调研情况，征求校纪委意见

4.经党委会讨论，形成后备干部人选名单。

中共上海电子信息职业技术学院委员会

外语学院直属党支部委员会

2020年11月25日 修订